



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางปลาหม้อ หน่วยงาน โรงพยาบาลบางปลาหม้อ

สถานที่ตั้ง ๒๑๕ หมู่ ๖ ตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาหม้อ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐสุดา ศรีดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี โทรศัพท์ ๐๘๒-๕๕๒๑๕๔๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ siriluck๑๓๑๑๒๑tik@gmail.com LINE ID : ka..tick

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร	๒๔๖ คน	๘๐%ของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑,๒๓๑,๘๘๐	คณะกรรมการ HRD				✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี กายอมรับ และการขยายผล อย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรม ทำงานอย่างมีสติ ดำเนิน ชีวิต อย่างสมดุล	๑๗๕ คน	ความพึงพอใจ ของบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔๒,๐๖๐	คณะกรรมการ HRD			✓	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๔๐.....คน	.....๒๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....๒๔๐.....คน	.....แห่ง .....๒๔๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๔๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการHappy moph เพื่อคนบางปลาหมี่มีความสุข..(๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มีวินัย จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....ส่งผลให้เกิดความสามัคคีในองค์กร สืบสานประเพณีอันดีงาม จิตใจแจ่มใสจากการสั่งสมบุญ ลดความเห็นแก่ตัว ได้ช่วยเหลือทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ..... .....
---


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการอิมทอ้ง อิมบุญ อิมใจ.....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
.....ผู้มีจิตศรัทธานำอาหาร เครื่องดื่มมาแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการและคนไข้.....  
.....


โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการHappy moph เพื่อคนบางปลาที่มีความสุข..(๑.กิจกรรม ทำงานอย่างมีสติ ดำเนินชีวิต อย่างสมดุล).....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา กตัญญู.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
.....ช่วยลดความเครียดเรื้อรัง พนักงานมีความสุขและสุขภาพจิตดีขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น มีสมาธิและความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น ลดอัตรา  
การลาออกและภาวะหมดไฟ โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่อบอุ่น.....  
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

ลงชื่อ   
(นายธีรภัทร โพธิ์พิมลวัฒน์)  
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลา  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....